



CAPITOLUL VI: Descrierea complementarității și/sau contribuției la obiectivele altor strategii relevante (naționale, sectoriale, regionale, județene etc.) - Max. 3 pag

Strategia de Dezvoltare Locală (SDL) pentru teritoriul GAL Mărginimea Sibiului (GAL MS) contribuie la atingerea obiectivelor documentelor de programare de referință de la nivel național, regional și județean, dar, în același timp, prin măsurile prevăzute, vine în completarea acestora și în întâmpinarea nevoilor specifice teritoriului.

Asigurarea complementarității cu PNDR 2014-2020

Strategia de dezvoltare locală se încadrează în obiectivele PNDR: i) restructurarea și creșterea viabilității exploataților agricole; ii) Gestionarea durabilă a resurselor naturale și combaterea schimbărilor climatice, iii) diversificarea activităților economice, crearea de locuri de muncă, îmbunătățirea infrastructurii și serviciilor pentru îmbunătățirea calității vieții în zonele rurale. Strategia de Dezvoltare Locală nu este pur și simplu o replică a Planului de Dezvoltare Rurală 2014-2020, ci vine în completarea acestuia, adaptat la resursele și nevoile locale din teritoriul GAL Marginime Sibiului. Astfel, dacă prin PNDR 2014-2020, M07 din PNDR corespondentă a Art. 20 din Reg. UE 1305/2013 prevede finanțarea infrastructurii pentru apă/apă uzată, drumuri, infrastructură educațională, socială și investiții privind restaurarea și conservarea patrimoniului cultural imobil, măsura corespondentă aceluiași articol 20 al Reg. 1305/2013 elaborată în cadrul SDL prevede: elaborarea planurilor de management pentru arii protejate care nu sunt finanțate prin POIM; investiții în imobile care susțin activități de petrecere a timpului liber; investiții în crearea, extinderea sau modernizarea în infrastructura pentru furnizarea serviciilor de bază - piețe locale, centre comunitare pentru activități sociale etc.; investiții în proiectele prin care se furnizează servicii inovatoare, gen alternative la transportul public sau îmbătrânire activă; investiții în infrastructura de agrement de uz public, în infrastructura turistică la scară mică și în informarea turiștilor; studii și investiții legate de întreținerea, refacerea și modernizarea patrimoniului cultural și natural, al pajiștilor rurale și al siturilor HNV, inclusiv cu aspectele socio-economic conexe, precum și acțiuni de sensibilizare ecologică; investiții pentru transferul activităților și conversia clădirilor în scopul îmbunătățirii calității vieții sau al creșterii performanței de mediu. În plus, SDL este complementară cu PNDR 2014-2020, prin Măsura privind Investiții în infrastructura socială și pentru incluziunea minorităților, prin PNDR neexistând posibilitatea finanțării unor astfel de investiții. În ceea ce privește măsurile corespunzătoare articolelor 17 și 19 din Reg. UE 1305/2013, deși tipurile de investiții prevăzute în PNDR și în SDL sunt similare, criteriile de eligibilitate, criteriile de selecție, valorile maxime ale proiectelor, intensitatea sprijinului sunt adaptate specificului local, nevoilor și intențiilor de investiții exprimate de actorii locali în cadrul întâlnirilor publice. Complementar la PNDR, SDL-ul include Măsura elaborată pe baza Art. 35 al Reg. UE 1305/2013, măsură prin care se vor finanța proiecte ce prevăd Promovarea Forme asociative și lanțul alimentar scurt, proiecte pilot, dezvoltarea de noi produse, practice, procese și tehnologii în sectoarele agricol și alimentar, cooperarea între mici operatori în ceea ce privește organizarea de procese de lucru comune și partajarea echipamentelor și a resurselor și pentru dezvoltarea și comercializarea de servicii turistice, diversificarea activităților agricole în direcția activităților privind sănătatea, integrarea socială, agricultura sprijinită de comunitate și educația cu privire la mediu și alimentație.

Asigurarea complementarității cu Planului de Dezvoltare a Regiunii Centru 2014 - 2020

GAL Mărginimea Sibiului se află în Regiune Centru și cuprinde 12 localități din jud. Sibiu



și o localitate din jud. Alba.

Strategia de Dezvoltare a Regiunii Centru și-a definit ca obiectiv global „dezvoltarea echilibrată a Regiunii Centru prin stimularea creșterii economice bazate pe cunoaștere, protecția mediului înconjurător și valorificarea durabilă a resurselor naturale precum și întărirea coeziunii sociale”. Strategia propusă de noi considerăm că se încadrează foarte bine în obiectivul de dezvoltare al regiunii, obiectivul nostru general fiind “Utilizarea eficientă a tuturor resurselor fizice și umane, pentru realizarea unei dezvoltări economice și sociale durabile, care să ducă pe termen lung la creșterea standardului de viață al populației”. De asemenea strategia GAL este complementar Domeniul strategic 4. Dezvoltarea zonelor rurale, sprijinirea agriculturii și silviculturii, care are ca obiectiv strategic: Dezvoltarea durabilă a zonelor rurale din Regiunea Centru prin valorificarea potențialului natural și uman al acestora Spațiul rural al Regiunii Centru. De asemenea, complementar domeniul strategic de dezvoltare rurală al Planului de Dezvoltare a Regiunii Centru 2014 - 2020, SDL GAL Mărginimea Sibiului include măsuri dedicate lanțurilor alimentare scurte, piețelor locale și cooperării între actori interesați pentru realizarea acestora. Planul de Dezvoltare a Regiunii Centru 2014 - 2020 are ca domeniu strategic dezvoltarea turismului și sprijinirea activităților culturale și recreative. Complementar la ceea ce conține operaționalizarea acestui domeniu de dezvoltare, SDL conține măsuri de sprijinire a turismului rural și a agroturismului și măsuri de sprijinire a creării de rețele de cooperare între mici operatori în ceea ce privește organizarea de procese de lucru comune și partajarea echipamentelor și a resurselor și pentru dezvoltarea și comercializarea de servicii turistice. Complementar domeniului strategic Dezvoltarea sustenabilă a Regiunii prin protecția mediului, prin SDL se pot finanța proiecte care prevăd elaborarea planurilor de management pentru arii protejate care nu sunt finanțate prin POIM, studii și investiții legate de întreținerea, refacerea și modernizarea patrimoniului natural, al pajiștilor rurale și al siturilor HNV, inclusiv cu aspectele socioeconomic conexe, precum și acțiuni de sensibilizare ecologică.

Asigurarea complementarității cu Strategiile de dezvoltare locală a jud. Sibiu și Alba

Totodată, SDL GAL Mărginimea Sibiului este complementară cu obiectivele Strategiei de Dezvoltare a jud. Sibiu și a jud. Alba:

Strategia de dezvoltare a jud. Sibiu cuprinde Obiectivele propuse în strategie vizează cele 3 priorități ale Strategiei Europa 2020 privind și al obiectivului general al Strategiei, acela al dezvoltării durabile a județului care să ducă la creșterea nivelului de trai al populației, astfel:

Creșterea inteligentă: dezvoltarea unei economii bazate pe cunoaștere și inovare;

Creșterea durabilă: promovarea unei economii mai eficiente din punctul de vedere al utilizării resurselor, mai ecologice și mai competitive;

Creșterea favorabilă incluziunii: promovarea unei economii cu o rată ridicată a ocupării forței de muncă, care să asigure coeziunea socială și teritorială;

Contribuind la atingerea celor 5 obiective ale Uniunii europene privind:

Ocuparea forței de muncă (75% din populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 ani ar trebui să aibă un loc de muncă)

Cercetarea și inovarea (3% din PIB-ul UE ar trebui investit în cercetare-dezvoltare)

Schimbările climatice și energia (obiectivele 20/20/20 în materie de climă/energie ar trebui îndeplinite, inclusiv o reducere a emisiilor majorată la 30%, dacă există condiții favorabile în acest sens)

Educația (rata abandonului școlar timpuriu ar trebui redusă sub nivelul de 10% și cel puțin 40% din generația tânără ar trebui să aibă studii superioare) și

Combaterea sărăciei (numărul persoanelor amenințate de sărăcie ar trebui redus cu 20 de milioane).

Următoarele obiective ale Strategiei de dezvoltare a jud. Sibiu: Echiparea cu utilități și servicii publice de interes general, în condiții de protecție a mediului și utilizare eficientă a resurselor, în scopul creșterii atractivității și funcționalității teritoriului, prin specificul măsurii Renovarea satelor și echiparea teritoriului. Conservarea patrimoniului cultural, tangibil și intangibil, pentru dezvoltarea durabilă a turismului este o prioritate a județului Sibiu. Un alt obiectiv al strategiei de dezvoltare a jud. Sibiu este: Menținerea integrității patrimoniului natural și Utilizarea elementului de unicitate a peisajului cultural și natural a jud. Sibiu obiective care sunt complementare cu obiectivele SDL Gal Mărginimea Sibiului.

Strategia de dezvoltare a jud. Alba cuprinde următoarele obiective: Dezvoltarea infrastructurii pentru a asigura creșterea atractivității și competitivității zonelor turistice cu potențial natural și cultural, Promovarea și valorificarea obiectivelor turistice, a evenimentelor și manifestărilor locale, **Sprrijinirea dezvoltării inițiativelor turistice**, Susținerea inițiativelor de afaceri, Promovarea activităților și produselor (obiective corespunzătoare Direcției de dezvoltare) **Consolidarea și dezvoltarea economiei județene**, Protecția și conservarea naturii (obiective corespunzător Direcției de dezvoltare) **Îmbunătățirea sistemelor de management sectorial de mediu**, **Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de protecție socială**, creșterea calității serviciilor în **unitățile de specialitate**, obiective corespunzătoare Direcției de dezvoltare **Creșterea calității capitalului social uman**, Reforma structurală a practicării agriculturii, Dezvoltarea zootehniei, **Sprrijinirea inițiativelor agricole**, **Sprrijinirea activităților non-agricole**, obiective corespunzătoare Direcției de dezvoltare **Dezvoltarea rurală - agricultura, sursă alternativă de venituri**).

Asigurarea complementarității cu Strategile de dezvoltare locală ale localităților din teritoriul GAL Mărginimea Sibiului

În teritoriul GAL Mărginimea Sibiului majoritatea localităților au elaborate sau sunt în curs de elaborare a Strategiilor de Dezvoltare Locale pentru perioada 2014-2020, astfel: Rășinari, Tilișca, Săliște, Sadu au finalizat și adoptat în ședințele de Consiliu Local strategiile și restul localităților sunt în etapa în care lucrează la aceste strategii. În etapa de elaborare a acestor strategii locale am avut o bună colaborare și echipa GAL care a lucrat la elaborarea Strategiei de Dezvoltare Locală a teritoriului GAL Mărginimea Sibiului pentru perioada 2014-2020 a asigurat complementaritatea strategiei GAL cu strategiile localităților care fac parte din GAL Mărginimea Sibiului.



CAPITOLUL VII: Descrierea planului de acțiune

PLAN DE ACTIUNE GAL MARGINIMEA SIBIULUI

1. **Funcționarea GAL Marginimea Sibiului** - angajare personal, realizare dosare achiziții servicii și bunuri, rapoarte de activitate, cereri de plată și alte activități necesare funcționării GAL-ului;
2. **Lansarea și promovarea sesiunilor de finanțare** - realizarea documentației pentru lansarea sesiunilor de finanțare: ghidurile solicitantului cu anexele aferente fiecărei măsuri, apeluri de selecție, comunicate de presă, articole mass-media, afișare apeluri la sediile primăriilor din teritoriu, pe site-ul web galpm.ro; măsura de infrastructură socială și înființare forme asociative va fi lansată cu prioritate;
3. **Consiliere și sprijin pentru elaborarea proiectelor** - întâlniri cu potențialii beneficiari în vederea furnizării de informații relevante: eligibilitatea proiectului, etapele specifice pentru depunerea unui proiect la GALMS, calendarul sesiunilor de finanțare, dezvoltarea ideii de proiect și încadrarea proiectului în strategia de dezvoltare locală;
4. **Verificarea și selecția proiectelor** - înregistrarea proiectelor la sediul GALMS, realizare conformitate, eligibilitate, informarea potențialilor beneficiari cu privire la statusul proiectului, organizarea procesului de selecție a proiectelor: convocare comitet selecție, realizare materiale de prezentare a proiectelor, realizare rapoarte de selecție, promovarea rapoartelor de selecție, analizarea contestațiilor, întocmirea dosarelor administrative;
5. **Monitorizarea proiectelor și a implementării SDL**- o dată cu semnarea contractelor de finanțare pentru proiectele selectate la nivelul teritoriului GALMS, echipa executivă a asociației își asumă sarcina de monitorizare permanentă a implementării, asigurându-se că proiectele finanțate se vor finaliza conform planului, respectiv își asumă sarcina de monitorizare a implementării SDL, urmărind realizarea indicatorilor stabiliți în strategie;
6. **Verificarea conformității cererilor de plată pentru proiectele selectate** (cu excepția situațiilor în care GAL este beneficiar) - înregistrarea Cererilor de plată la sediul GALMS, realizare conformitate, informarea beneficiarilor cu privire la statusul evaluării Cererii de plată;
7. **Participare la activitățile Rețelei Naționale și Rețelei Europene de Dezvoltare Rurală** - pentru asigurarea componentei de networking, parteneriat, schimb de bune practici, echipa GALMS va fi încurajată să participe la evenimente naționale și internaționale care încurajează schimburile de experiență și promovarea bunelor practici din domeniul dezvoltării rurale;
8. **Animare teritoriului** - seminarii locale de informare și promovare, site-web, apariții mass-media locală, prezență constantă în teritoriul deservit prin participarea la evenimentele de interes local și regional, vizibilitatea programului LEADER prin respectarea identității locale la nivelul GALMS și la nivelul proiectelor finanțate, promovarea proiectelor finanțate prin materiale tipărite, online, filme de promovare, și alte activități de animare;
9. **Instruire** - sesiuni de instruire pentru membrii echipei executive și pentru liderii locali care sprijină implementarea strategiei de dezvoltare locală;
10. **Inițiere și participare la proiecte de cooperare națională/internațională**



Capitolul VIII. Descrierea procesului de implicare a comunitatilor locale in elaborarea strategiei - Max 2 pag

Asociația GAL Mărginimea Sibiului a obținut finanțare pentru elaborarea strategiei de dezvoltare locală a teritoriului GAL pe Măsura 19.1 și a semnat Contractul de finanțare pentru implementarea acestui proiect pe FEADR, Axa IV Leader. În cadrul proiectului "Elaborarea strategiei de dezvoltare locală a Gal Mărginimea Sibiului pentru perioada 2014-2020" pe Submăsura 19.1 "Sprijin pregătitor pentru elaborarea strategiilor de dezvoltare locală", toate comunitățile care fac parte din teritoriul GAL Mărginimea Sibiului, respectiv 13 localități: Rîu Sadului, Sadu, Rășinari, Poplaca, Gura Rîului, Orlat, Cristian, Săliște, Tilișca, Poiana Sibiului, Jina, Miercurea Sibiului și Șugag și membri GAL au fost implicați în elaborarea SDL. În procesul de elaborare a strategiei de dezvoltare a SGL GAL Mărginimea Sibiului au fost realizate mai multe acțiuni, organizându-se activitățile minim obligatorii care asigură implicarea comunităților în elaborarea SDL : cel puțin o acțiune de animare - ACȚIUNE DE INFORMARE PUBLICĂ-la nivelul fiecărui UAT și convocarea a cel puțin trei întâlniri ale partenerilor-DEZBATERI PUBLICE în trei UAT reprezentative.

În etapa de animare și elaborare a SDL a fost asigurată promovarea egalității între bărbați și femei și a egalității de gen, cât și prevenirea discriminării în cadrul tuturor activităților de elaborare a SDL pentru teritoriul GAL Mărginimea Sibiului.

Pentru ducerea la îndeplinire a obiectivului - Derularea procesului de consultare și animare a teritoriului GAL Mărginimea Sibiului cu implicarea actorilor locali și a organizațiilor din teritoriu a proiectului Elaborarea strategiei de dezvoltare locale a GAL Mărginimea Sibiului pentru perioada 2014-2020 au fost realizate următoarele activități:

A.Organizare Atelier tematic GAL Mărginimea Sibiului la care au participat membrii GAL, reprezentanții administrațiilor locale, ai societății civile și ai mediului de afaceri din teritoriul GAL Mărginimea Sibiului. Acest Atelier a avut ca obiective stabilirea priorităților de dezvoltare a teritoriului GAL Mărginimea Sibiului și validarea lor la nivelul entităților care fac parte din GAL Mărginimea Sibiului. Întâlnirea s-a centrat pe discutarea priorităților strategice și pe procesul de prioritizare a acestora la nivelul întregului teritoriu GAL Mărginimea Sibiului. Acțiunea a fost organizată la Rășinari și a fost folosită metoda de tip consultare "open space", pentru a da ocazia participanților să se familiarizeze cu propunerile și să le discute pe grupuri mici, iar la finalul evenimentului să exprime punctul de vedere cu privire la priorități, direcții, obiective strategice și măsuri din cadrul strategiei de dezvoltare a teritoriului GAL Mărginimea Sibiului pentru perioada 2014-2020. La întâlnire au participat reprezentanți din fiecare localitate împreună cu reprezentanții Asociației GAL Mărginimea Sibiului.

B.Organizare de Acțiuni de informare publică la nivelul fiecărui Unități Administrativ Teritoriale (UAT) din cadrul teritoriului GAL Mărginimea Sibiului. În cadrul acestei activități au fost organizate 13 Acțiuni de informare publică, câte una la nivelul fiecărui UAT, respectiv în localitățile: Rîu Sadului - 11.02.2016, Sadu - 12.02.2016, Gura Râului - 15.02.2016, Poplaca - 16.02.2016, Poiana Sibiului - 17.02.2016, Rășinari și Săliște - 18.02.2016, Orașul Miercurea Sibiului- 22.02.2016, Tilișca- 23.02.2016, Șugag- 24.02.2016, Cristian- 25.02.2016, Orlat- 26.02.2016 și Jina in 29.02.2016. Aceste Acțiuni de informare au fost organizate în sălile de ședință de la Primării din fiecare localitate. La aceste acțiuni au participat reprezentanți ai Asociației GAL Mărginimea Sibiului, reprezentanți ai primăriei, reprezentanți ai societății civile și cetățeni din fiecare localitate. Temele acțiunilor de informare au fost: prezentare PNDR 2014-2020, Măsurile PNDR și Măsurile Atipice LEADER și discutarea prioritățile de dezvoltare, direcții și obiectivelor strategice și Măsurilor pentru teritoriul GAL Mărginimea Sibiului.



C. Organizarea Întâlniri grupuri de lucru - În cadrul acțiunilor de consultare au fost organizate trei grupuri de lucru, create în trei domenii de activitate, domenii stabilite în cadrul Atelierului tematic. Fiecare grup de lucru a fost compus din cel puțin 10 membri din domeniile APL, privat și asociativ din teritoriul GAL Mărginimea Sibiului care au participat la întâlnirile organizate în localitățile Rășinari - 03.03.2016, Jina - 09.03.2016 și Săliște - 16.03.2016. În cadrul acestor grupuri de lucru s-a discutat analiza SWOT în domeniile principale ale strategiei. Reprezentanții asociațiilor crescătorilor de animale, ai meșteșugarilor și ai minorităților române au fost reprezentate în aceste grupuri de lucru. Întâlnirile grupului de lucru au fost organizate în localitățile unde a avut loc dezbaterile publice și au fost organizate în domeniile: agricultură, turism și patrimoniu cultural.

D. Organizate dezbateri publice în trei localități din teritoriul GAL Mărginimea Sibiului. În fiecare localitate a fost organizată câte o dezbateră publică la care au participat reprezentanți ai GAL Mărginimea Sibiului, reprezentanți ai AFIR, reprezentanți ai primăriilor și persoane din localitățile apropiate. Aceste dezbateri au fost organizate, în sălile de ședință ale Primăriilor din localitățile: Rășinari - 03.03.2016, Jina - 09.03.2016 și Săliște - 16.03.2016 și au fost prezentate și dezbătute prioritățile, obiectivele, Analiza SWOT în domeniile principale de activitate, măsurile PNDR și atipice pentru teritoriul GAL Mărginimea Sibiului pentru perioada 2014-2020.

E. Acțiune de animare a teritoriului - În cadrul acestei activități au fost realizate pliante de informare într-un număr de 3000 de bucăți. În data de 17.03.2016 și 18.03.2016, au fost distribuite în fiecare localitate din teritoriul GAL Mărginimea Sibiului în cadrul Caravanei GAL Mărginimea Sibiului. În materialul de informare sunt prezentate prioritățile, obiectivele de dezvoltare și Măsurile PNDR și cele atipice pentru teritoriul GAL Mărginimea Sibiului. De asemenea au fost realizate în cadrul proiectului afișe pentru fiecare activitate și afișe pentru informare cu privire la proiect, care au fost afișate în fiecare localitate înainte de acțiunile de animare care au avut loc. Caravana GAL Mărginimea Sibiului a fost un instrument de animare pentru locuitorii teritoriului GAL Mărginimea Sibiului. În cadrul acțiunii de animare au fost distribuite și chestionarele pentru liderii locali/reprezentanți ai instituțiilor stabilirea priorităților, obiectivele și măsurile teritoriului GAL Mărginimea Sibiului și informațiile sunt utilizate în vederea elaborării SDL a GAL Mărginimea Sibiului.

F. Elaborare studio de cercetare sociologică pentru elaborare SDL-Au fost realizate și distribuite un număr de 730 chestionare pentru cetățenii din teritoriul GAL Mărginimea Sibiului și au fost identificate problemele care există în teritoriul pentru fiecare domeniu. Prin aceste chestionare s-a urmărit și identificarea potențialilor beneficiari din zonă, care intenționează să acceseze fonduri europene. Rezultatele au fost utilizate în elaborarea Strategiei de dezvoltare locală pentru stabilirea priorităților, obiectivele și măsurile teritoriului GAL Mărginimea Sibiului și sunt cuprinse în Studiul de cercetare sociologică în vederea elaborării SDL a GAL Mărginimea Sibiului.

Documentele procesului de implicare a comunităților locale în elaborarea strategiei sunt cuprinse în Anexa 6.



CAPITOLUL IX - Organizarea viitorului Gal - Descrierea mecanismelor de gestionare, monitorizare, evaluare și control a strategiei - Max. 5 pag.

În vederea implementării Strategiei de Dezvoltare Locală și îndeplinirii sarcinilor ce revin GAL Mărginimea Sibiului în conform art. 34 al Regulamentului (UE) nr. 1303/2013 și care vizează acest articol sunt cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare a GAL Mărginimea Sibiului, Sarcinile ce revin Gal Mărginimea Sibiului sunt:

- consolidarea capacității actorilor locali relevanți de a dezvolta și implementa operațiunile, inclusiv promovarea capacităților lor de management al proiectelor;
- conceperea unei proceduri de selecție nediscriminatorii și transparente și a unor criterii obiective în ceea ce privește selectarea operațiunilor, care să evite conflictele de interese, care garantează că cel puțin 51% din voturile privind deciziile de selecție sunt exprimate de parteneri care nu au statutul de autorități publice și permite selecția prin procedură scrisă;
- asigurarea, cu ocazia selecționării operațiunilor, a coerenței cu strategia de dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității, prin acordarea de prioritate operațiunilor în funcție de contribuția adusă la atingerea obiectivelor și țintelor strategiei;
- pregătirea și publicarea de cereri de propuneri sau a unei proceduri permanente de depunere de proiecte, inclusiv definirea criteriilor de selecție;
- primirea și evaluarea cererilor de finanțare;
- primirea și verificarea conformității cererilor de plată depuse;
- selectarea operațiunilor, stabilirea cuantumului contribuției și prezentarea propunerilor către organismul responsabil pentru verificarea finală a eligibilității înainte de aprobare;
- monitorizarea implementării strategiei de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității și a operațiunilor sprijinite și efectuarea de activități specifice de evaluare în legătură cu strategia, cât și a activităților propuse în planul de acțiuni, GAL Mărginimea Sibiului va implica următoarele organisme: Adunarea Generală, Consiliul Director, Comitetul de selecție al proiectelor și Echipa executivă GAL Mărginimea Sibiului

În cadrul Regulamentului de Organizare și Funcționare a GAL Mărginimea Sibiului sunt cuprinse organismele și competențele pentru fiecare organism cât și relațiile de subordonare dintre acestea. De asemenea în cadrul regulamentului General a Gal Mărginimea Sibiului sunt cuprinse proceduri pentru toate sarcinile ce revin Gal, inclusiv Regulamentul de funcționare a Comitetului de Selecție și a Comitetului de Contestații.

Adunarea Generala a teritoriului GAL Marginimea Sibiului

Este organul de conducere, alcătuit din totalitatea asociațiilor.

Competența adunării generale cuprinde:

- Aprobarea strategiei și a obiectivelor generale ale GAL;
- Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a bilanțului contabil;
- Alegerea și revocarea membrilor consiliului de selecție a proiectelor;
- Alegerea și revocarea cenzorului sau, după caz, a membrilor comisiei de cenzori.

Adunarea generală se întrunește cel puțin o dată pe an și are drept de control asupra celorlalte două organe precizate mai sus. Hotărârile luate de adunarea generală în limitele legii, ale actului constitutiv și statutului sunt obligatorii chiar și pentru membrii asociații care nu au luat parte la adunarea generală sau au votat împotriva.

Consiliul Director al teritoriului GAL Mărginimea Sibiului

Asigură punerea în executare a hotărârilor adunării generale. El poate fi alcătuit și din persoane din afara asociației, în limita a cel mult o pătrime din componența sa.

În exercitarea competenței sale, consiliul director:

prezintă adunării generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea



bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectele asociației;

încheie acte juridice în numele și pe seama asociației;

aprobă organigrama și politica de personal ale asociației, dacă prin statut nu se prevede altfel;

îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în statut sau stabilite de adunarea generală.

Consiliul Director este format din 5 membri și are un regulament intern de funcționare. Nu poate fi membru al consiliului director, iar dacă era, pierde această calitate, orice persoană care ocupa o funcție de conducere în cadrul unei instituții publice, dacă asociația respectivă are ca scop sprijinirea activității acelei instituții publice.

Comitetul de selecție al proiectelor

Comitetul de selecție a proiectelor este alcătuit din 7 membri, reprezentanți ai membrilor publici și privați Gal Mărginimea Sibiului și are proceduri de selecție nediscriminatorii și transparente și a unor criterii obiective în ceea ce privește selectarea operațiunilor, care să evite conflictele de interese, care garantează că cel puțin 51% din voturile privind deciziile de selecție sunt exprimate de parteneri care nu au statutul de autorități publice și permite selecția prin procedură scrisă. De asemenea se va realiza asigurarea, cu ocazia selecționării operațiunilor, a coerenței cu strategia de dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității, prin acordarea de prioritate operațiunilor în funcție de contribuția adusă la atingerea obiectivelor și țintelor strategiei. În cadrul GAL Mărginimea Sibiului există și un **Comitet de Contestații** care funcționează după procedurile cuprinse în Regulamentul de funcționare a Comitetului de Selecție și a Comitetului de Contestații.

Echipa executivă GAL Mărginimea Sibiului

Echipa tehnică a GAL Mărginimea Sibiului va realiza atribuții de implementare (management, monitorizare, evaluare și control) utilizând resurse proprii, lucru ce s-a întâmplat și pentru Programarea 2007-2013. Echipa tehnică va utiliza resurse proprii pentru funcțiile management, monitorizare, evaluare și alte atribuții îndeplinite de patru persoane angajate pe baza unor contracte individuale de muncă cu minim 4 ore (CS 4.3). Pentru perioada de implementare a SDL echipa va fi formată din 8 angajați, care vor ocupa următoarele funcții: manager, experți tehnici, animatori, secretar, contabil, cu mențiunea că numărul total de angajați va fi diferit în funcție de etapele SDL, menținându-se obligatoriu persoanele menționate în paragraful anterior.

Managerul va coordona întreaga activitate și implementarea strategiei de dezvoltare locală pentru programarea 2014-2020.

Atribuții principale:

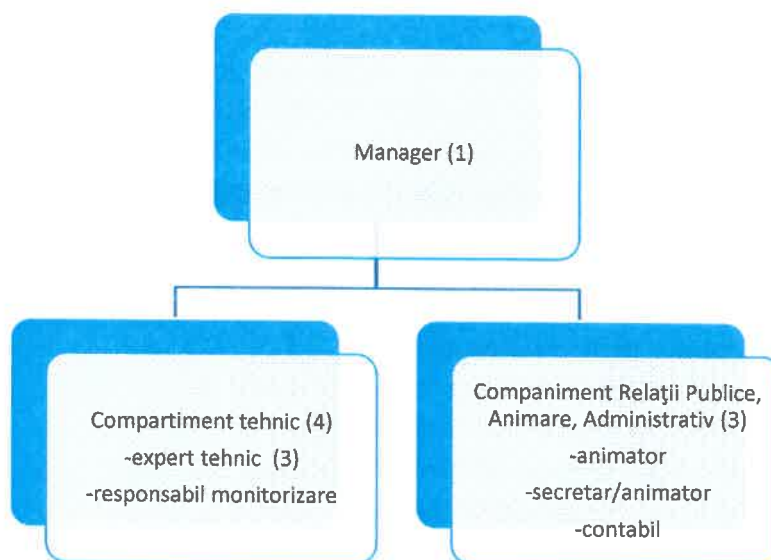
- Coordonează întreaga implementare și realizarea activităților propuse;
- Coordonează activitățile din cadrul proiectului supervizând direct compartimentele;
- Asigură execuția bugetului și pregătește bugetul și cash-flow-ul asigurând resursele necesare bunei desfășurări a acestuia;
- Monitorizează în timp progresul atins față de obiectivele propuse și redactează/avizează rapoarte lunare/trimestriale/anuale;
- Asigură rezolvarea problemelor apărute în realizarea activităților, stabilește modalități pentru remedierea deficiențelor;
- Evaluează impactul proiectului; Stabilește conform structurii organizatorice sarcinile și responsabilitățile personalului din echipă;
- Motivează echipa de proiect prin comunicare și prin evaluarea permanentă și

Exercită acele atribuții specifice specialității sale, stabilite prin actul constitutiv al societății sau prin organul decizional statutar (AGA, CA) în sarcina reprezentantului legal.

Managerul are responsabilitate în fața Adunării Generale și a Consiliului Director,

după următoarea organigramă.

Organigrama GAL Mărghimea sibiului



Compartimentul tehnic, cuprinde persoanele implicate direct în procesul de evaluare/selectare/monitorizare/verificare cereri de plată.

Acest compartiment va avea ca atribuții:

- Elaborarea procedurilor, documentelor, criteriilor de selecție nediscriminatorii și transparente pentru măsurile cuprinse în strategia locală;
- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;
- Primirea și evaluarea cererilor de finanțare;
- Convocarea comitetului de selecție;
- Organizarea ședințelor comitetelor de selecție;
- Întocmirea rapoartelor de selecție;
- Primirea și verificarea conformității cererilor de plată depuse;
- Monitorizarea implementării strategiei de dezvoltare locală și întocmirea de rapoarte periodice; Implementarea proiectelor de cooperare derulate de GAL;
- Monitorizarea implementării proiectelor și întocmire raportări;
- Derularea procedurilor de achiziții și asigură derularea la timp a activităților în vederea depunerii fără întârzieri a cererilor de plată;

Companimentul Relații Publice - Animare - Administrativ, va avea responsabilitatea comunicării interne și externe, animarea teritoriului, informarea teritoriului, membrilor, partenerilor, buna funcționare administrativă și cotabilitatea organizației.

Acest compartiment va avea ca atribuții:

- Comunicarea cu membrii GAL, parteneri, instituții și organizații;
- Elaborarea materialelor informative și promoționale destinate animării, promovării și informării teritoriului;
- Transmiterea invitațiilor și mobilizarea teritoriul pentru întâlniri, dezbateri, evenimente; Organizarea întâlnirilor și evenimentelor pentru promovarea LEADER, pentru promovarea teritoriului, pentru informarea și animarea comunităților;



- Întocmirea rapoartelor, documentelor justificative pentru acțiunile desfășurate;
 - Sprijinirea compartimentul tehnic în procesul de evaluare/selectare;
 - Gestionarea site-urile asociației;
 - Gestionarea publicațiilor și materialelor promoționale realizate; Publicarea apelurilor de selecție și a rapoartelor de selecție;
 - Monitorizarea implementării strategiei de dezvoltare locală și întocmirea de rapoarte periodice; Monitorizarea indicatorilor strategiei de dezvoltare locală și evaluarea acesteia;
 - Urmărirea execuției contractelor pentru servicii externalizate și pentru furnizare de produse; Participarea la procedurile de achiziții și la recepția serviciilor/bunurilor;
 - Elaborarea și actualizarea documentelor de personal;
 - Urmărirea execuției bugetului de funcționare și resurselor financiare și materiale;
 - Desfășoară contabilitatea asociației și raportările către unitatea fiscală și alte instituții;
 - Pregătirea documentelor pentru raportari;
 - Pregătirea documentelor și transmiterea la auditorul extern;
 - Pregătirea documentelor și întocmirea cererilor de plată;
- Atribuțiile pentru fiecare post se găsesc la Anexa 8 a SDL.
Matricea de alocare a responsabilităților:

Activitate	Responsabil							
	Manager	Expert tehnic 1	Expert tehnic 2	Expert tehnic 3	Responsabil monitorizare	Animator	Secretar	Contabil
1.Pregatirea administrativă și logistică a implementării strategiei	A	C	C	C	C	C	P	I
2.Derulare proceduri de achiziții	A	I	C	C	C	C	P	P
3.Elaborarea procedurilor de selecție și a ghidurilor;	A	I	I	I	V	C	C	C
4. Animarea teritoriului, comunicare, promovare, informare	A	C	C	C	P	I	P	C
5. Lansarea sesiunilor și publicarea apelurilor de selecție	A	C	I	C	C	P	P	V
6.Derularea procesului de evaluare a cererilor de finanțare și selecție, inclusiv a etapei de soluționare a eventualelor contestații	A	I/V	I/V	I/V	V	P	P	
7.Primirea și verificarea cererilor de plată	C	C	I/V	I/V	V	P		P
8.Implementarea proiectelor de cooperare	C	P	I	P	I	I	P	V
9.Monitorizarea proiectelor	A	C	C	C	I	V		



10. Monitorizarea implementării SDL	A	P	P	P	P	P	P	P
11. Evaluarea strategiei	I	P	P	P	P	C	C	C
12. Raportări și cereri de plată	A	P	P	I	P	P	P	V
A-Aproba, I-Intocmeste, V-Verifica, P-Participa, C-Consultat/Informat								



CAPITOLUL X: Planul de finanțare al strategiei

GAL Marginimea Sibiului , conform datelor furnizate de INS are o populație de **40.574** locuitori și teritoriu de **1438,76 km²**, astfel valoarea Componentei A din Planul de finanțare este urmatoarea:

- 40.574 locuitori X **19,84 Euro/locuitor =804.988,16 euro;**
- 1438,76 km² X **985,37 Euro/km² = 1.417.710,94 euro;**
- Total valoare Componenta A = 2.222.699,10 euro**

În urma realizării Analizei diagnostic a teritoriului, a Analizei SWOT și a întâlnirilor de lucru si a Studiului de cercetare sociologica in vederea elaborarii SDL pentru teritoriul GAL Marginimea Sibiului desfășurate în perioada de planificare strategică, au fost identificate 3 priorități de dezvoltare:

1. Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale (P6);

Valoare alocată = 1.384.000 euro.

Măsurile de finanțare aferente acestei priorități sunt:

- M06/6A Sprijin pentru demararea de afaceri cu activitati neagricole, Valoare alocată = 190.000 euro;
- M07/6A Afaceri rurale non-agricole, Valoare alocată = 250.000 euro;
- M08/6B Imbunatatirea infrastructurii si a serviciilor pentru populatie, Valoare alocată = 770.000 euro;
- M09/6B Conservarea și promovarea patrimoniului cultural, Valoare alocată = 120.000 euro;
- M05/6B Investiții în infrastructura socială și incluziunea minorităților, Valoare alocată = 54.000 euro

2. Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor (P2);

Valoare alocată = 355.000 euro.

Măsurile de finanțare aferente acestei priorități sunt:

- M01/2A Înființare și modernizare exploatații agricole si unitati de procesare, Valoare alocată = 120.000 euro;
- M02/2B Sprijinirea tinerilor fermieri si a fermelor mici, Valoare alocată = 95.000 euro si
- M03/2C Drumuri agricole si forestiere, Valoare alocata=140.000 euro

3. Promovarea organizării lanțului alimentar, inclusiv procesarea și comercializarea produselor agricole, a bunăstării animalelor și a gestionării riscurilor în agricultură (P3);

Valoare alocată = 90.000 euro

Măsurile de finanțare aferente acestei priorități sunt:

- M04/3A Scheme de calitate, Valoare alocată = 30.000 euro
- M05/3A -Promovare forme asociative, Valoare alocată = 60.000 euro;

Cheltuielile de functionare sunt in valoare de 393.699 euro

Prioritizarea a fost facuta in functie de nevoile din teritoriu GAL Marginimea Sibiului si alocarea financiara este mai mare pe **Prioritatea 6 Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale** deoarece teritoriul GAL Marginimea Sibiului a fost declarant Destinatie Europeana de Excelenta in Turism si Gastronomie Locala 2015 si in domeniul infrastructurii de baza trebuie sa ajungem cat mai curand posibil la standard europene.

selecția proiectelor în cadrul GAL, se va aplica regula „dublului cvorum”, respectiv pentru validarea voturilor, este necesar ca în momentul selecției să fie prezenți cel puțin 50% membrii comitetului de selecție, dintre care peste 50% să fie din mediul privat și societate civilă. Dacă unul dintre proiectele depuse pentru selecție aparține unuia dintre membrii comitetului de selecție, persoana/organizația în cauza nu are drept de vot și nu va participa la întâlnirea comitetului respectiv. Pentru transparența procesului de selecție a proiectelor în cadrul GAL și totodată pentru efectuarea activităților de control și monitorizare, la aceste selecții va lua parte și un reprezentant al AM Sibiu.

Adunarea Generală a GAL Mărginimea Sibiului a stabilit și votat **Comitetul de selecție** a proiectelor care este alcătuit din 7 membri și 7 membrii supleanți, reprezentanți ai membrilor publici și privați. Gal Mărginimea Sibiului. În cadrul GAL Mărginimea Sibiului există și un **Comitet de Contestații** care funcționează după procedurile cuprinse în Regulamentul de funcționare a Comitetului de Selecție și a Comitetului de Contestații. Componența Comitetul de Selecție a proiectelor în teritoriul GAL Mărginimea Sibiului:

PARTENERI PUBLICI 28,57 %		
Partener	Funcția in CS	Tip /Observații
Comuna Șugag	Membru	Administrație publică locală - Rural
Comuna Orlat	Membru	Administrație publică locală - Rural
Comuna Sadu	Membru Supleant	Administrație publică locală - Rural
Comuna Jina	Membru Supleant	Administrație publică locală - Rural
PARTENERI PRIVAȚI 28,57 %		
Partener	Funcția in CS	Tip /Observații
Scheau Cosmin II	Membru	Întreprindere Individuală - Rural
SC Lungu Cosmis SNC	Membru	Societate Comercială - Rural
IF Șerban Nicolae Ionuț	Membru Supleant	Întreprindere Familială- Rural
Vitoroi Veronica PFA	Membru Supleant	Întreprindere Individuală- Rural
Societate Civilă 42,86 %		
Partener	Funcția in CS	Tip /Observații
Asociația GAL Mărginimea Sibiului	Membru	Societate Civilă - Rural
Asociația “UN SAT PENTRU UN SAT” Tilișca-Aubais	Membru	Societate Civilă - Rural
Asociația Prietenii Berzelor Cristian	Membru	Societate Civilă - Rural
Asociația de Înfrumusețare a comunei Gura Rîului	Membru Supleant	Societate Civilă - Rural
Asociația Crescătorilor de Ovine din Sibiu “Marginea”	Membru Supleant	Societate Civilă - Rural
Asociația Rășinari Confluente Europene	Membru Supleant	Societate Civilă - Rural
Persoane fizice relevante (maxim 5 %)		
Partener	Funcția in CS	Tip /Observații
-	-	-



CAPITOLUL XI: Procedura de evaluare și selecție a proiectelor depuse în cadrul SDL - Max. 2 pag.

În vederea implementării Strategiei de Dezvoltare Locală și îndeplinirii sarcinilor ce revin GAL Mărginimea Sibiului în conform art. 34 al Regulamentului (UE) nr. 1303/2013 și care vizează acest articol sunt cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare a GAL Mărginimea Sibiului, Sarcinile ce revin Gal Mărginimea Sibiului legate de selecția proiectelor sunt: conceperea unei proceduri de selecție nediscriminatorii și transparente și a unor criterii obiective în ceea ce privește selectarea operațiunilor, care să evite conflictele de interese, care garantează că cel puțin 51% din voturile privind deciziile de selecție sunt exprimate de parteneri care nu au statutul de autorități publice și permite selecția prin procedură scrisă și asigurarea, cu ocazia selecționării operațiunilor, a coerenței cu strategia de dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității, prin acordarea de prioritate operațiunilor în funcție de contribuția adusă la atingerea obiectivelor și țintelor strategiei. Grupul de Acțiune Locală Mărginimea Sibiului va primi proiectele de la solicitanți și va efectua evaluarea și selecția acestora după care va întocmi rapoartele de selecție. La selecția proiectelor, se va aplica regula „dublului cворum”, respectiv pentru validarea voturilor, în momentul selecției vor fi prezenți cel puțin 50% din membrii comitetului de selecție, din care peste 50% să fie din mediul privat și societate civilă. Dacă unul dintre proiectele depuse pentru selecție aparține unuia dintre membrii comitetului de selecție, persoana în cauză nu va avea drept de vot și nu va participa la întâlnirea comitetului respectiv. Criteriile generale de evaluare pentru selecție vor ține cont de criteriile specifice măsurilor din SDL și de prioritățile din SDL. La fiecare ședință se va alege un președinte de ședință și se va nominaliza un secretar care va întocmi procesul verbal. În cadrul Regulamentului de funcționare a Comitetului de Selecție și a Comitetului de contestații cuprinde etapele și termenele obligatorii ale procedurii de selecție.

Etapele și termenele obligatorii ale procedurii de evaluare și selecție sunt următoarele: Pentru fiecare an calendaristic, Consiliul Director supune spre aprobarea Adunării Generale a Asociației GAL MS numărul maxim de sesiuni de depunere a proiectelor pentru fiecare submăsură în parte sau o perioadă de depunere continuă. Totodată, acest Calendar de depunere proiecte este votat în cadrul Adunării Generale a GAL Mărginimea Sibiului. Dacă pe parcursul derulării procesului de selecție apar modificări procedurale la nivel național (ex: categorii de beneficiari, criterii de selecție, intensitatea sprijinului, documente justificative, etc.) acestea vor fi incluse imediat în cadrul procedurilor proprii dacă nu afectează în sens negativ drepturile beneficiarilor și nu se depășesc alocările financiare totale pe măsuri. În cazul modificărilor restrictive, acestea se vor putea aplica doar începând cu sesiunea următoare; Alte etape importante sunt: Publicarea în presa locală, pe pagina de internet a GAL și la avizierul fiecărei primării din teritoriul acoperit de GAL Mărginimea Sibiului a anunțului de lansare a procedurii de selecție a propunerilor de proiecte, cu trimitere la descărcarea detaliilor de pe un site și adresă e-mail de contact, cu cel puțin 30 zile lucrătoare înainte de termenul fixat pentru deschiderea sesiunii de depunere a proiectelor. Termenul de evaluare a proiectelor este, după caz, de maxim 20 de zile lucrătoare pentru evaluarea lunară, respectiv 50 de zile lucrătoare pentru cea trimestrială, de la sfârșitul lunii/ trimestrului respectiv. Termenul se poate prelungi cu 10 zile lucrătoare dacă sunt în evaluare proiecte pe două sau mai multe submăsuri. Cel puțin 51% din voturile privind deciziile de selecție sunt exprimate de parteneri care nu au statutul de autorități publice și permite selecția prin procedură scrisă. În ceea ce privește

CAPITOLUL XII: Descrierea mecanismelor de evitare a posibilelor conflicte de interese conform legislației naționale - Max. 1 pag.

În procesul de verificare a proiectelor depuse pentru evaluare/selecție la GAL Mărginimea Sibiului se vor lua măsuri de evitare a posibilelor conflicte de interese conform regulilor generale în materia conflictului de interese, stabilite în legislația națională, stabilindu-se prevederile OUG 66/2001, cu modificările și completările ulterioare. Înainte de fiecare ședință a Comitetului de Selecție, fiecare membru al Comitetului este obligat să semneze o Declarație de imparțialitate și confidențialitate și o Declarație de respectare a prevederilor privind conflictul de interese. În cazul în care o persoană care face parte din structurile de verificare a proiectelor, care este angajată în orice fel de relație profesională sau personală cu promotorul de proiect sau are interese profesionale sau personale în proiect, poate depune proiecte, cu obligația de a prezenta în scris o Declarație în care să explice natura relației/interesul respectiv și nu poate participa la procesul de selecție a proiectelor.

Conflictul de interese apare atunci când un Membru al Comitetului are un interes personal într-un proiect, ceea ce creează pericolul ca decizia finală a Comitetului asupra respectivului proiect să fie influențată. Interesul personal poate fi de natură directă sau indirectă prin relațiile cu alții, de tipul:

- Afaceri, comerciale, relații financiare
- Prietenii strânse/relații sociale
- Relații familiale.

În cazul în care un membru al Comitetului de Selecție se află în situația unui conflict de interese, acest fapt trebuie să fie declarat Comitetului. Această Declarație trebuie să fie în scris și va fi înregistrată în minuta ședinței. Respectivul membru al Comitetului este obligat să se retragă de la ședință, nu va avea dreptul de a lua parte la nici o deliberare a Comitetului legată de chestiunea respectivă și nu are drept de vot în privința acesteia. Acest membru al Comitetului de Selecție poate fi înlocuit cu un membru supleant care să participe la ședința comitetului. Dacă inițial un membru al Comitetului nu are vreun conflict de interese, dar ulterior va apărea unul, respectivul conflict va trebui să fie divulgat în consecință în cadrul ședinței Comitetului. Respectarea acestor obligativități va fi verificată de către secretarul Comitetului de Selecție.

Pentru garantarea transparenței în procesul decizional și pentru a evita orice potențial conflict de interese, va exista o separare adecvată a responsabilităților privind funcțiile de:

- management/implementare;
- evaluare și selectare proiecte;
- monitorizare proiecte;
- cereri de plată.

De asemenea, se va evita orice altă responsabilitate care poate duce la un eventual conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Regulile privind evitarea posibilelor conflicte de interes conform legislației în vigoare se aplică și membrilor Comitetului de Contestații.

